

التخطيط المؤسسي الموجه بالنتائج والأداء (تحويل الإستراتيجيات المؤسسية إلى نتائج)

لمن هذا النشاط

- مدراء الإدارات.
- مدراء الابتكار والتطوير المؤسسي.
- مدراء وموظفو التخطيط الاستراتيجي.
- مدراء الأداء والمتابعة.
- القيادات العليا والمدراء التنفيذيون.
- مدراء مكاتب إدارة المشاريع.
- مدراء الموارد البشرية.
- رؤساء الأقسام والإدارات.
- مدراء التطوير المؤسسي والجودة.
- المحللون الماليون والإداريون.
- المستشارون الإداريون.

الأهداف

سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة من:

- استيعاب منهجية التخطيط الموجه بالنتائج (RBP) والتحول من الأنشطة إلى النتائج.
- إنقار منهجية تحليل البيئة وصياغة الرؤية والرسالة الفعالة.
- استخدام أدوات متقدمة لتحديد الأهداف الاستراتيجية ذات الأولوية القصوى.
- اكتساب مهارة تطوير مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) التي تقيس النتائج.
- استخدام بطاقة الأداء المتوازن (BSC) كأداة متكاملة للربط الاستراتيجي.
- تحويل الاستراتيجية إلى مبادرات ومشاريع قابلة للتنفيذ والقياس.
- ضمان توافق الخطط التشغيلية مع الأهداف الاستراتيجية العليا.
- تطبيق إطار الأهداف والنتائج الرئيسية (OKRs) لتركيز الجهود.

تفاصيل النشاط

التاريخ والمكان	2 - 6 فبراير 2026 (أبو ظبي)
	10 - 14 مايو 2026 (دبي)
	2 - 6 أغسطس 2026 (إسطنبول)
	29 نوفمبر - 3 ديسمبر 2026 (دبي)
التوقيت	9:00 صباحا الى 2:00 ظهرا
لغة النشاط	اللغة العربية
التكلفة	\$2950 ألفان وتسعمائة وخمسون دولار أمريكي

خصم 20 % في حالة تسجيل 3 مشاركين أو أكثر

المحتويات

الإطار المفاهيمي والتخطيط الموجه بالنتائج

- فهم التخطيط الموجه بالنتائج (RBP) كنموذج عمل.
- تحليل البيئة الاستراتيجية وتطبيق أدوات SWOT و PESTEL.
- مراجعة منهجيات صياغة الرؤية، الرسالة، والقيم المؤثرة.
- الموازنة بين التخطيط طويل ومتوسط وقصير الأجل.
- تحديد النتائج.

تصميم بطاقة الأداء المتوازن (BSC)

- استخدام بطاقة الأداء المتوازن كآلية ترجمة للاستراتيجية.
- الخرائط الاستراتيجية.
- تصنيف الأهداف.
- منهجية SMART.

- كيفية ربط الاستراتيجية المؤسسية بخطة عمل الإدارات.

تصميم مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs)

- الربط بالنتائج وتطوير مؤشرات أداء (KPIs) تقيس النتائج.
- التمييز بين مؤشرات النتائج النهائية والمؤشرات القائدة.
- توثيق كل مؤشر لضمان الوضوح والموثوقية.
- وضع مستهدفات (Targets) طموحة وواقعية وربطها بالميزانية.
- تحقيق التوازن بين المؤشرات المالية وغير المالية.

الأهداف والنتائج الرئيسية (OKRs) وإدارة المبادرات

- إطار OKRs (إطار الأهداف والنتائج الرئيسية كأداة للتركيز).
- كيفية صياغة الأهداف الطموحة والمحفزة.
- صياغة النتائج الرئيسية (KRs).
- قياس أداء المبادرات.

المتابعة والتحليل والمساءلة

- لوحات القيادة الفعالة لعرض الأداء.
- اجتماعات مراجعة الأداء وتركيز على النتائج.
- تحليل الانحرافات للفجوات في الأداء.
- ربط النتائج بالمسؤوليات على المستوى المؤسسي والإداري.
- إعداد تقارير أداء دورية توفر رؤى قابلة للتنفيذ للقيادة.

تكامل الأنظمة واستدامة الأداء

- الربط بالهيكل.
- التخطيط الرشيق.
- ربط التخطيط بالميزانية بناءً على أولويات الخطة.
- تطبيق عملي لتصميم بطاقة أداء مبدئية وتحديد OKRs لمبادرة معينة.