

التخطيط المؤسسي الموجه بالنتائج والأداء (تحويل الإستراتيجيات المؤسسية إلى نتائج)

المحتويات

لمن هذا النشاط

- الإطار المفاهيمي والتخطيط الموجه بالنتائج**
- فهم التخطيط الموجه بالنتائج (RBP) كنموذج عمل.
- تحليل البيئة الاستراتيجية وتطبيق أدوات SWOT وPESTEL.
- مراجعة منهجيات صياغة الرؤية، الرسالة، والقيم المؤثرة.
- الموازنة بين التخطيط طويل ومتوسط وقصير الأجل.
- تحديد النتائج.

- . دراء الإدارات.
- . دراء الابتكار والتطوير المؤسسي.
- . دراء وموظفو التخطيط الاستراتيجي.
- . دراء الأداء والمتابعة.
- . القيادات العليا والمدراء التنفيذيون.
- . دراء مكاتب إدارة المشاريع.
- . دراء الموارد البشرية.
- . رؤساء الأقسام والإدارات.
- . دراء التطوير المؤسسي والجودة.
- . محللون الماليون والإداريون.
- . المستشارون الإداريون.

تصميم بطاقة الأداء المتوازن (BSC)

- استخدام بطاقة الأداء المتوازن كآلية ترجمة للاستراتيجية.
- الخريطة الاستراتيجية.
- تصنيف الأهداف.
- SMART.
- كيفية ربط الاستراتيجية المؤسسية بخطط عمل الإدارات.

تصميم مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs)

- الربط بالنتائج وتطوير مؤشرات أداء (KPIs) لقياس النتائج.
- التمييز بين مؤشرات النتائج النهائية والمؤشرات القائمة.
- توثيق كل مؤشر لضمان الوضوح والموثوقية.
- وضع مستهدفات (Targets) طموحة وواقعية وربطها بالميزانية.
- تحقيق التوازن بين المؤشرات المالية وغير المالية.

الأهداف والنتائج الرئيسية (OKRs) وإدارة المبادرات

- إطار OKRs (إطار الأهداف والنتائج الرئيسية كأداة للتركيز).
- كيفية صياغة الأهداف الطموحة والمحفزة.
- صياغة النتائج الرئيسية (KRs).
- قياس أداء المبادرات.

المتابعة والتحليل والمساءلة

- لوحات القيادة الفعالة لعرض الأداء.
- اجتماعات مراجعة الأداء وتركيز على النتائج.
- تحليل الانحرافات للفجوات في الأداء.
- ربط النتائج بالمسؤوليات على المستوى المؤسسي والإداري.
- إعداد تقارير أداء دورية توفر رؤى قابلة للتنفيذ للقيادة.

تكامل الأنظمة واستدامة الأداء

- الربط بالهيكل.
- التخطيط الشيق.
- ربط التخطيط بالميزانية بناءً على أولويات الخطة.
- تطبيق عملي لتصميم بطاقة أداء مبدئية وتحديد OKRs لمبادرة معينة.

الأهداف

سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة من:

- استيعاب منهجية التخطيط الموجه بالنتائج (RBP) والتحول من الأنشطة إلى النتائج.
- إنقاذ منهجية تحليل البيئة وصياغة الرؤية والرسالة الفعالة.
- استخدام أدوات متقدمة لتحديد الأهداف الاستراتيجية ذات الأولوية القصوى.
- اكتساب مهارة تطوير مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) التي تقيس النتائج.
- استخدام بطاقة الأداء المتوازن (BSC) كأداة متكاملة لربط الاستراتيجي.
- تحويل الاستراتيجية إلى مبادرات ومشاريع قابلة للتنفيذ والقياس.
- ضمان تواافق الخطط التشغيلية مع الأهداف الاستراتيجية العليا.
- تطبيق إطار الأهداف والنتائج الرئيسية (OKRs) لتركيز الجهد.

تفاصيل النشاط

التاريخ والمكان

2 - 6 فبراير 2026 (أبو ظبي)

14 - 10 مايو 2026 (دبي)

2 - 6 أغسطس 2026 (إسطنبول)

29 نوفمبر - 3 ديسمبر 2026 (دبي)

التوقيت

9:00 صباحاً إلى 2:00 ظهراً

لغة النشاط

اللغة العربية

التكلفة

\$2950 ألفاً وتسعمائة وخمسون دولار أمريكي

خصم 20 % في حالة تسجيل 3 مشاركين أو أكثر